

Investir dans les communautés locales pour un avenir meilleur

L'économie florissante de la capitale londonienne s'accompagne d'un développement à grande échelle de la City. La croissance soutenue du secteur de la construction met sous pression les employeurs, qui sont 98% à avoir du mal à recruter du personnel qualifié pour occuper les postes vacants. Toutefois, bon nombre de ces quartiers en régénération et en développement jouxtent des quartiers pauvres, confrontés à un taux de chômage élevé. De nombreux habitants, notamment ceux issus de minorités ethniques et d'autres groupes défavorisés, parviennent difficilement à trouver un emploi et à le conserver.

Le partenariat de développement (PDD) «Building London – Creating Futures» qui a pour chef de file l'arrondissement londonien de Southwark, a été mis en place pour remédier à ce problème. Il vise à atteindre des groupes traditionnellement sous-représentés dans le secteur du bâtiment, comme les femmes et les communautés ethniques minoritaires, tout en veillant à ce que les chômeurs puissent acquérir les qualifications et l'expérience appropriées pour répondre aux besoins de main-d'œuvre qualifiée des employeurs. Comme l'explique Nick Stanton, Premier conseiller municipal de Southwark, et partenaire chef de file du PDD, «*Southwark est l'arrondissement londonien de tous les extrêmes. Dans certains quartiers, le chômage y est quatre fois plus élevé que la moyenne nationale, alors que dans d'autres quartiers, les promoteurs ont dû se battre pour terminer de grands projets de construction, en raison de graves pénuries de main-d'œuvre. Building London Creating Futures est en train de remédier à cette inadéquation entre l'offre et la demande.*»

Un partenariat axé sur le développement local

Le partenariat «Building London – Creating Futures» réunit des employeurs du secteur de la construction, des autorités locales, des partenariats de régénération, des fournisseurs de formation et des organisations communautaires. Ensemble, les partenaires ont développé un modèle durable de coopération et de coordination afin d'assurer que la population locale bénéficie des investissements réalisés dans le secteur. Au terme d'un projet pilote à petite échelle financé par l'Agence de développement londonienne (London Development Agency), le modèle novateur de «soutien intermédiaire» imaginé par le partenariat a été diffusé dans toute la capitale grâce à EQUAL.

Le partenariat concentre ses activités autour de «coordinateurs du lieu de travail». Ceux-ci ont pour rôle d'aider les employeurs à répondre à leurs besoins de recrutement, mais offrent aussi un soutien personnalisé aux habitants, notamment aux chômeurs de longue durée, afin de les aider à trouver un emploi dans le secteur de la construction. Outre leur rôle de tuteur et d'accompagnateur, les coordinateurs organisent également une formation officielle pour que les bénéficiaires puissent acquérir des qualifications et connaître les exigences industrielles de base, comme le Construction Standards Certification Scheme (CSCS) (programme de certification pour les normes de construction).

«*Building London – Creating Futures est un partenariat de développement spécifique au secteur du bâtiment. Ce type d'investissement dans les communautés locales est essentiel pour aider le secteur du bâtiment à trouver une solution à ses problèmes de main-d'œuvre.*», Bob White, président de l'entreprise de construction MACE Ltd.

Depuis que le dispositif est devenu entièrement opérationnel, en juillet 2003, plus de 250 personnes ont trouvé un emploi, tandis qu'environ 850 ont obtenu des qualifications utiles dans le secteur de la construction. EQUAL a financé six coordinateurs du lieu de travail qui collaborent avec les promoteurs privés, les autorités locales et une association de logements sociaux sur six chantiers de la capitale.

Le soutien des entreprises

Le taux élevé de participation du secteur privé a été un élément clé du succès de cette initiative. Trois grands promoteurs partenaires du projet ont choisi de conserver et de financer sur leur site des coordinateurs du lieu de travail, au terme du financement d'EQUAL. David Rowbotham de MACE Ltd a expliqué ce qui rend ce projet vraiment unique: «*Nous avons eu la bonne idée de mettre en œuvre efficacement cette*



Le soutien aux femmes et aux autres groupes sous-représentés figurait parmi les objectifs clés de Building London

initiative, en partenariat avec le secteur public. Elle n'a donc pas été considérée comme une initiative lancée par le gouvernement, ce qui est un changement appréciable pour nous, et comme les coordinateurs du lieu de travail font partie de notre organisation, l'initiative a été prise au sérieux... Il en va de notre réputation.»

La popularité et l'efficacité de l'approche ont également valu au partenariat un réel soutien de la part du secteur public. Un arrondissement de Londres au moins envisage sérieusement d'affecter des fonds collectés au titre du programme «Section 106» par des promoteurs privés par le biais d'approbation de planification. Cette décision devrait soutenir la poursuite du projet. En outre, plus de 435 000 € - financés conjointement par l'Agence de développement londonienne (LDA) et le Fonds social européen - ont déjà été réunis pour aider les demandeurs d'emploi inscrits auprès de l'agence gouvernementale Jobcentre Plus. Ces sommes leur permettent de bénéficier d'une formation au titre du programme.

*Une version plus détaillée de ce projet et d'autres succès d'EQUAL sont disponibles à l'adresse:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/equal/activities/search_fr.cfm*



L'adéquation de la population locale aux emplois locaux a permis de diminuer le chômage

Pays: Royaume-Uni
Région: Londres
Nom du projet: Building London Creating Futures
Durée du projet: novembre 2001 – novembre 2005
Domaine prioritaire du FSE: capacité d'adaptation
Financement du FSE: 1 798 314 €
Financement total: 5 365 372 €
Partenaires nationaux EQUAL: 21 partenaires
Partenariat transnational avec: France, Allemagne
Coordonnées:
London Borough of Southwark
Lisa-Marie Bowles
Regeneration Department
Chiltern House
Portland Street
UK-London SE17 2ES
Tél.: +44 20 7525 5486
E-mail: Lisa-Marie.Bowles@southwark.gov.uk
Site Internet: www.buildinglondon.co.uk

Innovation ▶

Intégration dans les politiques

Transnationalité

Empowerment ▶

Partenariat ▶